

КОДЕКС

профессиональной этики медицинского работника государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Тихорецкая центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края

Кодекс профессиональной этики медицинского работника ГБУЗ «Тихорецкая ЦРБ» МЗ КК (далее - Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника при осуществлении профессиональной медицинской деятельности в ГБУЗ «Тихорецкая ЦРБ» МЗ КК.

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими работниками, обществом и пациентом, и направлен на соблюдение прав, уважение достоинства и обеспечение здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Понятие «медицинский работник»

Под понятием медицинский работник в настоящем Кодексе понимается специалист, имеющий высшее и (или) среднее специальное медицинское образование, принимающий участие в оказании медицинской помощи, проведении профилактических мероприятий, направленных на предупреждение факторов риска развития заболеваний и раннее их выявление, в ГБУЗ «Тихорецкая ЦРБ» МЗ КК.

Под понятием пациент понимается физическое лицо, которому оказывается медицинская помощь или которое обратилось за оказанием медицинской помощи независимо от наличия у него заболевания и от его состояния.

Статья 2. Цель профессиональной деятельности

Цель профессиональной деятельности медицинского работника – сохранение жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, качественное оказание всех видов лечебно-диагностической, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи.

Статья 3. Принципы деятельности

В своей деятельности медицинский работник руководствуется Федеральным «коном от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», другими Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия.

Медицинский работник должен прилагать все усилия в соответствии со своей квалификацией и компетентностью делу охраны здоровья граждан, обеспечению качества оказываемой им помощи на самом высоком уровне.

Медицинский работник обязан оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов с учетом преимуществ и возможных последствий различных диагностических и лечебных методов.

Медицинский работник при оказании медицинской помощи пациентам соблюдает этические и моральные нормы, проявляет уважительное и гуманное отношение по возможности с соблюдением культурных и религиозных традиций пациента. Соблюдает медицинскую этику и деонтологию, доброжелательно строит свои взаимоотношения с пациентами.

Медицинский работник обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем гражданам, которые обратились за оказанием медицинской помощи.

Медицинская помощь в экстренной форме оказывается медицинской организацией и медицинским работником гражданину безотлагательно и бесплатно. Отказ в ее оказании не допускается.

Медицинский работник должен постоянно совершенствовать свои медицинские знания и навыки, регулярно принимать участие в образовательных и научно-практических мероприятиях, которые направлены на поддержание и повышение уровня его профессиональной компетентности.

Медицинский работник несет ответственность, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.

Моральная обязанность медицинского работника соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные. Сообщать в соответствующие надзорные инстанции, в предусмотренном законом порядке, о фактах нарушения законодательства в области охраны здоровья граждан в Российской Федерации.

Учитывая роль медицинского работника в обществе, он должен поддерживать и принимать посильное участие в общественных мероприятиях, особенно тех, где пропагандируется здоровый образ жизни.

Статья 4. Нравственно-этические требования

Медицинский работник обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к профессии работника здравоохранения.

Не допускается сговор, а также коррупционные составляющие в деятельности медицинского работника, в том числе и в отношениях между медицинским и фармацевтическим работниками и иными физическими и юридическими лицами.

Запрещается выдача фиктивных и тенденциозных заключений и мошенничество в любой форме.

Статья 5. Недопустимые действия медицинского работника

Медицинский работник не вправе:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью унижения его достоинства, нарушения прав, свобод и интересов личности, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб как умышленно, так и по неосторожности, а также безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинского работника и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на диагностику и лечение.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Медицинский работник не имеет права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Медицинский работник не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских

изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

Статья 6.Профессиональная независимость

Право и долг медицинского работника - хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь новорожденным и старикам, военнослужащим и гражданским лицам, руководителям высшего ранга и лицам, содержащимся под стражей, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, настоящему Кодексу, этическим принципам, профессиональному долгу.

РАЗДЕЛ 2.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА И ПАЦИЕНТА

Статья 7.Уважение чести и достоинства пациента

Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.

Статья 8.Условия оказания медицинской помощи

Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента.

Статья 9.Конфликт интересов

При возникновении конфликта интересов пациент - общество, пациент - семья и т.п., медицинский работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим и не противоречит действующему законодательству.

Статья 10.Врачебная тайна

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит врачебную тайну. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить врачебную тайну. Разглашение врачебной тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Статья 11. Моральная поддержка неизлечимо больного пациента и (или) пациента, нуждающегося в паллиативной медицинской помощи

Медицинский работник обязан облегчить страдания неизлечимо больного пациента и (или) пациента, нуждающегося в паллиативной медицинской помощи всеми доступными и легальными способами.

Медицинский работник обязан гарантировать пациенту право по его желанию воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

Статья 12. Выбор медицинского работника

Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту.

РАЗДЕЛ III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Статья 13. Взаимоотношения между коллегами

Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов пациента.

Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен; справедлив, доброжелателен, порядочен, должен с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Моральное право руководства другими медицинскими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.

Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

РАЗДЕЛ IV.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 14.Участие в профессиональных организациях

Медицинский работник обладает правом создавать профессиональные организации и правом вступать в них для защиты своих прав и интересов.

Защита прав медицинского работника в сферах профессиональной деятельности, административно-уголовной ответственности осуществляется при содействии медицинских профессиональных некоммерческих организаций, создаваемых в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Защиту трудовых прав и социально-экономических интересов медицинского работника на основании Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, и их правах и гарантиях деятельности» и в соответствии с Уставом, осуществляет Краснодарская краевая организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Статья 15.Действие Кодекса

Действие Кодекса распространяется на всех медицинских работников, состоящих в трудовых отношениях с ГБУЗ «Тихорецкая ЦРБ» МЗ КК.

С положением настоящего Кодекса главный врач должен ознакомить всех медицинских работников.

Статья 16.Ответственность медицинского работника

За нарушение этических норм, затрагивающих правовые нормы, медицинский работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 17.Пересмотр и толкование Кодекса

Пересмотр и толкование отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется главным врачом МБУЗ «Тихорецкая ЦРБ» с учетом предложений Краснодарской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Краснодарской краевой общественной организации медицинских работников.